

# **Encontro dos diretores de treinamento de cirurgiões de catarata 7 a 10 de maio de 2007 Moshi, Tanzânia**

## **Resumo e Recomendações**

### **Resumo**

Catarata é a principal causa de cegueira na África. A eliminação da cegueira relacionada à catarata envolve a provisão de serviços contínuos onde a cirurgia de catarata é só uma parte do processo. Pessoal responsáveis por cuidado ocular de nível intermediário, incluindo “cirurgiões de catarata” não oftalmologistas, são os maiores colaboradores do programa Visão 2020 na África. A principal função desses profissionais é realizar cirurgia de catarata, apesar de que eles são geralmente responsáveis por outras atividades clínicas e de saúde ocular comunitária essenciais, dentro do conceito do serviço de saúde ocular sustentado do programa Visão 2020. Graças à falta e má distribuição de oftalmologistas, é previsto que em muitos países africanos os cirurgiões de catarata (não oftalmologistas) vão permanecer como essenciais para atingir as metas do programa Visão 2020.

Diretores de treinamento para formar cirurgiões de catarata, e outras pessoas-chave de 12 países na África se encontraram em Moshi, Tanzânia, para discutir a seleção, treinamento, fornecimento de equipamento, supervisão e administração dos cirurgiões de catarata. Há uma considerável variação nesses aspectos ao longo da África, apesar disso, existem elementos comuns no treinamento e desenvolvimento. Os participantes revisaram programas já existentes, e fizeram as seguintes recomendações para fortalecer a seleção, treinamento, suporte e supervisão de cirurgiões de catarata para atingir as metas do programa Visão 2020.

### **Recomendações:**

#### **Coordenação, planejamento e seleção a nível nacional**

Instituições de treinamento devem estar ativamente envolvidas nos planos nacionais do programa Visão 2020. As instituições de treinamento são encorajadas a aumentar o desenvolvimento de uma educação médica continuada em graduados, ajudar na formação de grupos de alunos para desenvolver um aprendizado continuado, e intercâmbio com outras instituições em treinamento que contribuem para o treinamento da equipe Visão 2020. Em todos os países, uma descrição do trabalho de um “cirurgião de catarata” deve ser adotado. Reconhecimento profissional e estruturação da carreira são necessárias para assegurar que eles permaneçam produtivos, funcionando, e satisfeitos. Critérios de seleção (e desenvolvimento) devem ser bem definidos; engajamento de todos os parceiros, considerando prioritárias as áreas geográficas mais carentes.

### Programas de treinamento

As facilidades ( facilitadores, infraestrutura, recursos) devem ser fortalecidas e adequadamente financiadas para assegurar que estudantes recebam educação de alta qualidade. Áreas específicas que requerem fortalecimento incluem melhoria dos métodos de ensino e capacidade de transferência de conhecimentos do grupo de facilitadores para melhorar a qualidade, treinamento tanto de assuntos clínicos como não clínicos, desenvolvendo uma política e critérios para a acreditação de facilitadores externos, assim como o principal centro de treinamento. Deve-se também assegurar que equipamento diagnóstico e tratamento essenciais, material educacional, e itens de consumo adicionais para indivíduos em treinamento estejam disponíveis.

Muitos currículos não estão completamente desenvolvidos ou são obsoletos, não havendo uma concordância entre eles e o papel esperado do cirurgião de catarata (descrição do trabalho) e o que é atualmente ensinado e avaliado. Os currículos devem ser revistos para identificar falhas; a maioria deve ter tópicos não médicos incluídos, com indicadores para medir sucesso e qualidade das habilidades daqueles em treinamento. Os currículos devem ser regularmente avaliados de acordo com os propósitos e desenvolvimento em um país.

Programas de treinamentos devem ter sistemas internos de avaliação contínua e anuais. Falhas na avaliação dos conhecimentos adquiridos pelos dos estudantes devem ser identificadas e usadas para re-desenhar as formas de avaliação com mais ênfase no formato contínuo. A avaliação formal dos estudantes, principalmente a clínica, devem ser expandidas para incluir outras áreas do desenvolvimento de habilidades. Uma vez que a auto-monitorização por parte dos cirurgiões de catarata utilizando o manual/software da OMS deve ser mandatória, os estudantes devem começar a usá-lo durante o treinamento, em conjunto com “logbooks/portfolios” para continuamente estimar o progresso. Diretrizes para registro e certificação dos graduados devem ser claramente definidas.

As instituições de treinamento devem assegurar que o treinamento de outros membros da equipe de apoio ao cirurgião devem ser realizado ao mesmo tempo ( ou logo após) que o do cirurgião de catarata.

### Apoiar treinamento subsequente

Há fortes evidências que fornecer e supervisionar treinamento subsequente são essenciais para atingir um alto nível de produtividade, qualidade e satisfação pelo cirurgião de catarata. O custo para estabelecer uma infraestrutura (construção, equipamento necessário, necessidades básicas) de forma que um cirurgião de catarata seja efetivo é alto; doações externas são necessárias para ajudar a maioria dos países. Recomenda-se que estes centros estejam em localidades prioritárias antes da distribuição dos cirurgiões de catarata, para prevenir frustrações e maximizar o investimento no treinamento. A melhoria do suporte e supervisão pode ser alcançada através da implementação de uma estratégia nacional continuada para a obtenção e manutenção de equipamentos, instrumentos e artigos de consumo. Supervisão participativa (tanto técnica quanto administrativa) deve ser instituída após o treinamento.

Os cirurgiões de catarata devem ser parte de uma equipe Visão 2020 e estarem o mais livres possível de obrigações administrativas. Deve-se fazer um planejamento e orçamento para uma educação médica continuada.

*Coordenação ampla e pesquisa em toda a África*

O último encontro sobre Desenvolvimento de Recursos Humanos na África para a Prevenção de Cegueira foi realizado em 1988. Um encontro de desenvolvimento de recursos humanos para toda a África para abordar todos os aspectos do desenvolvimento de recursos humanos de nível intermediário na África seria útil. O planejamento baseado em evidências para recursos humanos para o programa Visão 2020 na África é mínimo e pesquisas são necessárias para informar a tomada de decisões em relação ao treinamento, distribuição, produtividade e satisfação.